

2018年度上期のCSR活動報告 及び下期のCSR活動計画について

2018年10月24日
CSR委員会

NTTグループCSR憲章

人と社会の コミュニケーション

私たちは、社会の持続的発展のため、革新的ICTを開発・提供することでより豊かで便利なコミュニケーション環境を実現し、国内外のさまざまな社会的課題の解決に貢献します。

人と地球の コミュニケーション

私たちは、グループ事業全体にわたって環境負荷を低減し、ICTの利活用による社会全体の環境負荷低減に取り組み、さまざまな地球規模での環境問題の解決に努めます。

安心・安全な コミュニケーション

私たちは、社会を支え生活を守る重要なインフラを提供する企業グループとして、社会的・倫理的な課題の克服に真摯に取り組み、情報セキュリティの確保や災害・サイバー攻撃にも強い安心・安全なコミュニケーション環境を提供します。

チームNTTの コミュニケーション

私たちは、“チームNTT”として、さまざまなパートナーの皆さまとともに高い倫理観と人権意識を持って事業に取り組み、ダイバーシティを尊重した働きやすい職場環境の整備や個の成長に努め、豊かな地域社会づくりに貢献します。

NTTクラリティCSRのテーマ

人と社会の コミュニケーション

障がい者の雇用および社会への参画機会の拡大に努め、障がい者や高齢者等が暮らす上でのバリアや課題の解決に貢献します。

人と地球の コミュニケーション

地球環境保護の大切さを認識し、環境を守るために社員自らが率先して行動します。

安心・安全な コミュニケーション

重要な財産である情報を保護するため、運用ルールを守り、適正に管理します。

チームNTTの コミュニケーション

社会のルールや規則を守り、お互いを尊重し、協力し、能力を高め合い、やりがいのある、働きやすい職場環境を作ります。

2018年度 NTTクラリティの行動目標

全社目標：

ノーマライゼーション社会の実現を目指す

**2018年度
上期CSR活動報告
下期CSR活動計画**

人と社会のコミュニケーション

: 今年度の新規施策

C

講演会・講師派遣 【トピックス】	13件 ※昨年度同時期：8件 NTTグループ主要8社（ダイバー）、各種就労支援者団体等の講習会、学校関連等
職場見学会	58件（556名） ※昨年度同時期：51件（334名） NTTグループ、一般企業、特例子会社、就労支援機関、学校（職業能力開発校、特別支援学校）、オリパラ関連等
職場実習の受け入れ	37件（42名） ※昨年度同時期：16件（17名）
バリアフリー状況等についてのチェック	障がい者向け歩行ガイドアプリに関する調査および評価作業、車いす利用者向け実験協力業務、自治体向けバリアフリーマップ作成ワーク研修業務等
ウェブアクセシビリティ診断、アクセシビリティ普及のための研修等	東京2020アクセシビリティチェック、行政職員向けアクセシビリティ研修、マスコミ関連向け福祉ポータルサイトのアクセシビリティコンサルティング業務、等
障がい者採用コンサル	NTTグループ4社に実施（2名内定、研修10回実施、4名実習実施、定着支援1件実施）
ポータルサイト「ゆうゆうゆう」	当事者が答えるQ&Aコーナー、ユニバーサルチェック、障がい者スポーツ、すぐれモノ・コト、働く職場（障がい者雇用事業所取材）等の掲載(23回)
「あすチャレ！Academy」	★「あすチャレ！Academy」への講師の派遣2回（武蔵野・神奈川）
地域イベント等への参画	<ul style="list-style-type: none"> ・4月第6回多摩地域障害者雇用企業Tボール交流大会（10月：110周年記念大妻杯Tボール大会） ・5/19ジャパンウォーク春（参加者44名。ジャパンウォーク秋にも25名程度が参加予定。） ・8/27北海道マラソン（選手1名及びボランティア3名が参加） ★9/1SportForAll武蔵野パラフェスタ（視覚障がい者5人制サッカー・ブラインドマラソンの講師派遣） ・9/22～24スペシャルオリックス日本夏季ナショナルゲーム・愛知（3名参加）【トピックス】 ・4～9月むさしのあったかまつり（毎月の実行委員会に参加。開催は下期10/20）
障害者活躍企業認証	9月：障害者活躍企業認証の取得に向けて申請
電話対応コンクール出場	電話対応コンクールに出場（7月札幌、9月東京・神奈川：神奈川は優秀賞受賞→県大会出場決定）
Facebookによる情報発信	71件 ※昨年度同時期：43件
パン・お菓子の販売会	57回（全ロケ合計：近隣の福祉作業所等のパン・お菓子を事業所等にて販売）

人と社会のコミュニケーション

C

【トピックス】講演会・講師派遣

近隣の小中学校にてパラスポーツ体験授業を実施。

ブラインドマラソン



視覚障がい者5人制サッカー



【トピックス】地域 イベント等への参画

スペシャルオリンピックス
日本夏季ナショナル
ゲーム・愛知にボーリ
ングで3名が出場。
金メダル：1名
銀メダル：1名
4位入賞：1名



金メダル獲得！

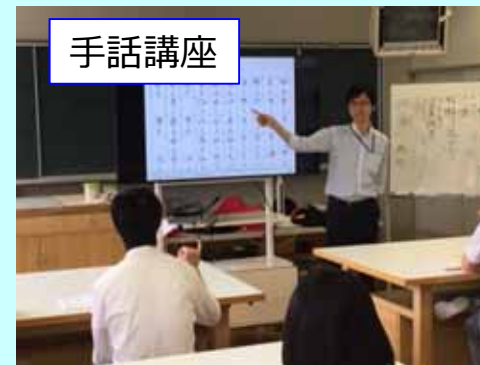
【トピックス】講演会・講師派遣

近隣の学校にて障がい理解研修・手話講座を実施。

障がい理解研修



手話講座



人と地球のコミュニケーション

: 今年度の新規施策

C

古本募金 【トピックス】	481点を寄付（全ロケ合計） ※昨年度同時期：239点
物品寄付	3回（回収した使用済切手、ペットボトルキャップの寄付）
みんなのメダルプロジェクト	9月：チラシ作成・募集開始 下期：収集・寄贈
節電・節約	クールビズ／ウォームビズ、節電施策の継続
清掃活動への参加	2回（札幌） 【トピックス】 下期：武蔵野（11～12月）

【トピックス③】古本募金 ロケ単位で古本を回収して各団体に寄贈



古本募金（武蔵野）

【トピックス④】清掃活動 北1条通オフィス町内会セーフティ & クリーン大作戦



清掃活動（札幌）

安心・安全のコミュニケーション

: 今年度の新規施策

C

情報管理（情報セキュリティ、Pマークの取組）	・新入社員研修（5回） ・リスクアセスメント（5～6月） ・マネジメントレビュー（9月） ・コンプライアンスニュースの配信（毎月ALLメールにて配信）
防災訓練	1回（5/16東京） 下期：武蔵野10/10
安全衛生委員会	各ロケ毎月開催
交通安全講習会	3事業所（武蔵野、塩山、札幌） 下期：東京、神奈川 ※東北は次年度から実施予定。
設備の改良等 【トピックス】	東京：トイレ換気扇の更改、倉庫外壁修繕、空調修繕、天井修繕 神奈川：玄関に昇降機設置、フロアレイアウト変更 武蔵野：面談用会議室の増設 塩山：通報装置の設置

安心・安全のコミュニケーション

C

【トピックス】設備の改良等
各ロケで設備の改良等を実施。



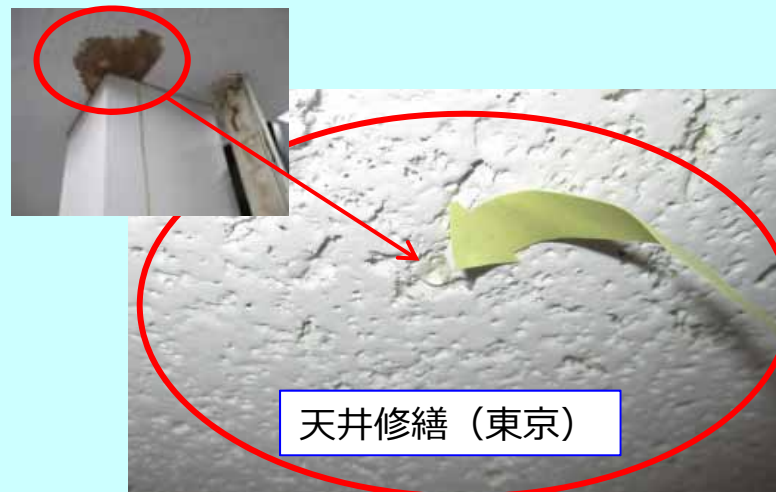
定着支援面談用の会議室
の設置（武蔵野）



昇降機（神奈川）



通報装置
（塩山）



天井修繕（東京）

チームNTTのコミュニケーション

: 今年度の新規施策

C

社員の定着支援	定着支援担当の設置及び精神保健福祉士の配置（4月）、つなぐ相談室の開設（6月） （定着支援面談:112回、つなぐ面談:67回）
各種研修等	・障がい理解研修、心のバリアフリー研修（NTTグループ、クラルティ社内等） ・新入社員向け障がい理解研修及びコミュニケーションハンドブック配付（入社都度）
クラルティニュースの発行	1回（7/25発行） マンパワーPT（※）による社内広報誌で年4回（四半期毎）発行予定
かわら版「ハーモニ」の発行	6回 フロントサービス部による社内広報誌
手話サロン	41回 聴覚障がい社員が中心となり、昼休みに手話講習会を実施
スポーツイベントへの参加 【トピックス】	・6/9 第45回NTTグループ親睦駅伝大会（北海道のNTTグループによるイベントとして札幌で開催。クラルティは225チーム中34位） ・7/13～21 都市対抗野球の応援 ★9/4～9/6 Office de Boccia in東京スカイツリーにチームNTTとしてクラルティから1名参加 ・9/17 PARTNER SPORT DAY 2018にチームNTTとしてクラルティから3名参加
シンボルアスリート	シンボルアスリート3名を認定 ・ブラインドマラソン（1名） ・視覚障がい者5人制サッカー（1名） ・脳性まひ者7人制サッカー（CPサッカー）（1名） ★応援コーナーの設置【トピックス】
障害者職業生活相談員資格	9月：6名取得
LGBT理解促進（Ally活動） 【トピックス】	9月：「PRIDE指標2018」への申請（10月：PRIDE指標2018GOLD受賞） ★9月：「札幌市LGBTフレンドリー企業」への登録申請（10月：登録）

※マンパワープロジェクトチーム（マンパワーPT）

社内の一休感の醸成、コミュニケーション活性化、及び人材育成を目的として、各組織の社員で構成した組織横断型プロジェクトチーム。

チームNTTのコミュニケーション

C

【トピックス】スポーツイベントへの参画



NTTグループ親睦
駅伝大会（札幌）



都市対抗野球の応援



Office de Boccia
In東京スカイツリー



PARTNER SPORT DAY 2018

【トピックス】シンボルアスリート



シンボルアスリート
応援コーナー
（武蔵野）

【トピックス】LGBT理解促進 （Allly活動）

札幌市LGBT
フレンドリー企業



PRIDE指標2018
GOLD受賞

2018年度CSR活動年間計画

C

内容 (随時・通年イベント)	月	1Q			2Q			3Q			4Q		
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
CSR委員会			◆第1回CSR委員会 (4月)						◆第2回CSR委員会 (10月)				
人と社会のコミュニケーション ◆講演会・見学・職場実習 (随時) ◆パラスポーツ体験授業 (5~11月) ◆バリアフリーチェック、アクセシビリティ普及活動等 (随時) ◆パン・お菓子販売 (随時) ◆採用コンサルティング (随時) ◆ゆうゆうゆう・FBの更新 (随時)		◆多摩地域障害者雇用企業Tボール (4月) ◆ジャパンウォーク春 (5月)			◆北海道マラソン (8月)	◆SportforAll武蔵野パラフェスタ (9月) ◆スペシャルオリンピックス (9月) ◆電話対応コンクール (9月) ◆障害者活躍企業認定 (9月申請)	◆110周年記念大妻杯Tボール (10月) ◆むさしのあつたかまつり (10月)	◆ジャパンウォーク秋 (11月)					
人と地球のコミュニケーション ◆節電、資源の節約 (通年) ◆物品寄付 (適宜)		◆クリーン作戦 (4月) ◆クールビズ (5月~9月)			◆古本募金 (7,8月)				◆クリーン作戦 (11月~12月) ◆ウォームビズ (12月~3月) ◆古本募金 (12,1月) ◆みんなのメダルプロジェクト				
安心・安全なコミュニケーション ◆新入社員セキュリティ研修 (随時) ◆防災訓練 (随時) ◆安全衛生委員会 (各ロケ毎月) ◆交通安全講習会 (各ロケ随時) ◆コンプライアンスニュース (毎月)				◆内部監査1 ◆MR1					◆Pマーク更新審査 (11~12月) ◆Pマーク&セキュリティ研修 (1月) ◆内部監査2			◆MR2	
チームNTTのコミュニケーション ◆各種研修 (随時) ◆ボランティア等への参加 (随時) ◆クラリティニュース (四半期毎)			◆NTT駅伝 (6月)	◆都市対抗野球 (7月) ◆シンボルアスリート 応援コーナー設置 (7月)		◆OfficedeBoccia (9月) ◆PARTNER SPORT DAY (9月)	◆紙漉きWS (1~3月) ◆OfficedeBoccia in仙台 (11月) ◆OfficedeBoccia in札幌 (11月) ◆全社員向けCSR・企業倫理研修 (11,12月) ◆PRIDE指標2018GOLD受賞 (10月) ◆札幌市LGBTフレンドリー企業 (10月)			◆CSRカンファレンス (2月)			